

長崎県がバックアップする
人材確保支援事業

長崎県正社員 チャレンジ プログラム



IT

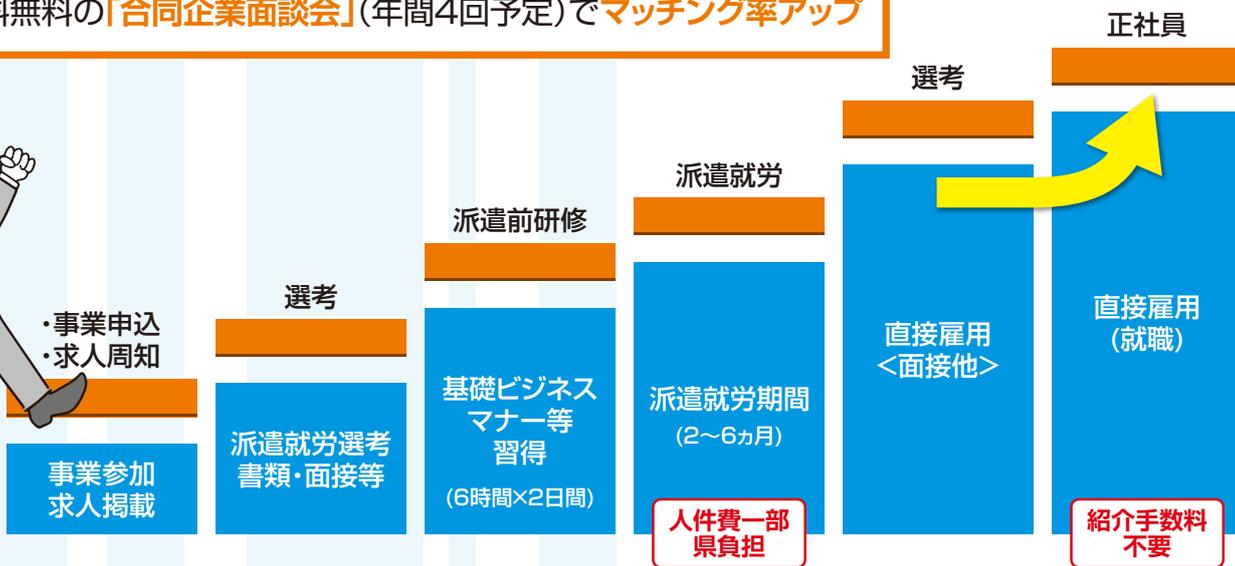


半導体

「紹介予定派遣」を使って、採用コストもミスマッチのリスクも低減！

企業
メリッ
ト

- 派遣期間の**人件費の一部**を長崎県が負担します
- 直接雇用に切り替えとなる際の「**紹介手数料**」が不要です
- 派遣期間中に就業者の能力や適性・意欲などを確認できるので、**ミスマッチによる早期離脱のリスクを低減**します
- 出展料無料の「**合同企業面談会**」(年間4回予定)で**マッチング率アップ**



紹介予定派遣制度スキーム

■お問い合わせ先

長崎県「令和7年度長崎県体験型正規就労促進事業」
受託事業者：株式会社アソウ・ヒューマニーセンター長崎支店
〒850-0033 長崎県長崎市万才町7-1 TBM長崎ビル 12階

☎095-826-9800 受付時間：平日9:00~18:00

E-mail:nagasaki-challenge@ahc-net.co.jp

<https://ahc-net.co.jp/lp/nagasaki-challenge2025/p-company/>

※お申込みやオンラインに関する事、参加方法がわからない場合など、お気軽にお問い合わせください。

お申し込みはこちらから



長崎県

長崎県正社員チャレンジプログラム

費用負担



派遣期間中の人件費	正社員雇用
<p><県負担> ~最大2カ月間~ 最初の2カ月:給与+諸手当+法定福利費=1/3 <企業負担> 最初の2カ月:給与+諸手当+法定福利費=2/3+諸経費 3カ月目以降:給与+諸手当+法定福利費=3/3+諸経費</p>	通常必要となる 紹介手数料が不要

令和6年度参加企業

半導体企業	IT関連企業
<p>イサハヤ電子(株) (有)岸川製作所 (株)ウラノ など</p>	<p>アイティースペース(株) ノールネットワークス(株) (株)NDKCOM など</p>

参加企業担当者様の声

- 事業に2年連続で参加し、連続して社員採用ができました。一定期間応募者の勤務状況を確認してから社員採用できるメリットは大きく、また地元採用、若い人材を確保できる機会のひとつとして、大変有意義な事業だと感じます。《半導体関連・A社》
- 正社員採用前に派遣社員として社内で働いてもらえるので、本人のやる気や適性などを見極めることができました。また通常の紹介予定派遣と違い派遣会社への紹介料を長崎県に負担していただけたので、採用に関するコストを本人への教育費用に回すことができました。《IT関連・B社》
- 「長崎県正社員チャレンジプログラム」と銘打った事業であり、合同企業面談会には意欲ある求職者が多く参加されていた点が非常に良かったです。また、派遣期間中の費用補助があった点についても企業側としては大変助かりました。派遣の後に直接雇用という流れであったため、求職者と企業側でお互いにミスマッチを防ぐことができました。担当者によるフォローもあり、職場見学や面接もスムーズに進める事ができました。《IT関連・C社》

合同企業面談会開催(令和7年度)

出展費無料

自社の魅力を伝える

スピーディーな
マッチング

第1回

5月下旬

開催予定
(長崎市内)

第2回

7月下旬

開催予定
(佐世保市内)

第3回

9月下旬

開催予定
(長崎市内)

第4回

11月下旬

開催予定
(長崎市内)